



# Rapport d'activités 2024



# Sommaire

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

*Là où il y a une volonté et du sens,  
il y a un chemin*

Edito _____	<b>4</b>
Le Groupe _____	<b>5-10</b>
Retour sur 2023 _____	<b>11-12</b>
Les chiffres de l'inclusion _____	<b>13-14</b>
Pôle Économie circulaire & industrie _____	<b>15-18</b>
Pôle Bien être, tourisme & loisirs _____	<b>19-22</b>
Pôle Logistique, transport, services aux entreprises & aux collectivités _____	<b>23-26</b>
Pôle Ressources & compétences _____	<b>27-30</b>
Revue de presse _____	<b>31-32</b>
Réseaux & partenaires _____	<b>33</b>
Zoom sur la gouvernance _____	<b>34</b>
Grands projets & perspectives _____	<b>35-36</b>
Cap sur 2024-25 _____	<b>37-38</b>
Données 2023 & perspectives d'activités _____	<b>39-42</b>



HUMAIN  
PAR  
NATURE



Ce rapport d'activité 2023 du Groupe Estille est dédié à la mise en valeur de la richesse et de la diversité des activités portées par des équipes pleinement engagées pour l'inclusion de tous, le développement économique des entreprises et la préservation de notre environnement.

La constitution récente de ce groupe à l'échelle régionale, composée de 18 filiales regroupées en quatre pôles d'activités, s'appuie sur la conviction qu'ensemble on grandit mieux et qu'une organisation structurée et agile est garante d'une pérennité plus certaine. Ces deux années passées nous confortent dans cette orientation.

L'année 2022 nous avait permis principalement de poser les fondamentaux d'une organisation où chacun a pu construire, trouver sa place et ainsi développer ses compétences tout en s'épanouissant. L'année 2023 a été consacrée à consolider et accompagner chacune des entreprises dans la construction et le développement maîtrisé de modèles entrepreneuriaux, économiques et inclusifs pérennes. Cette trajectoire s'appuie sur la Boussole Estille et nous permet de naviguer sereinement dans un environnement complexe. Les résultats et les impacts nous confortent dans nos choix et nous démontrent que nous sommes sur le bon chemin. L'investissement des salariés et le soutien de nos partenaires d'aujourd'hui et de demain en sont la traduction. Nous tenons d'ores et déjà à vous remercier de votre confiance.

Notre ambition est de continuer à relever ensemble les défis qui se présentent à nous tous. Dans cet objectif, nous saurons doter nos projets de moyens humains, techniques, financiers afin d'atteindre non seulement nos ambitions, mais aussi répondre aux enjeux sociétaux des territoires.

Être «humain par nature» est notre raison d'être, elle continuera de conduire nos actions et décisions d'aujourd'hui et de demain.

Bonne lecture.

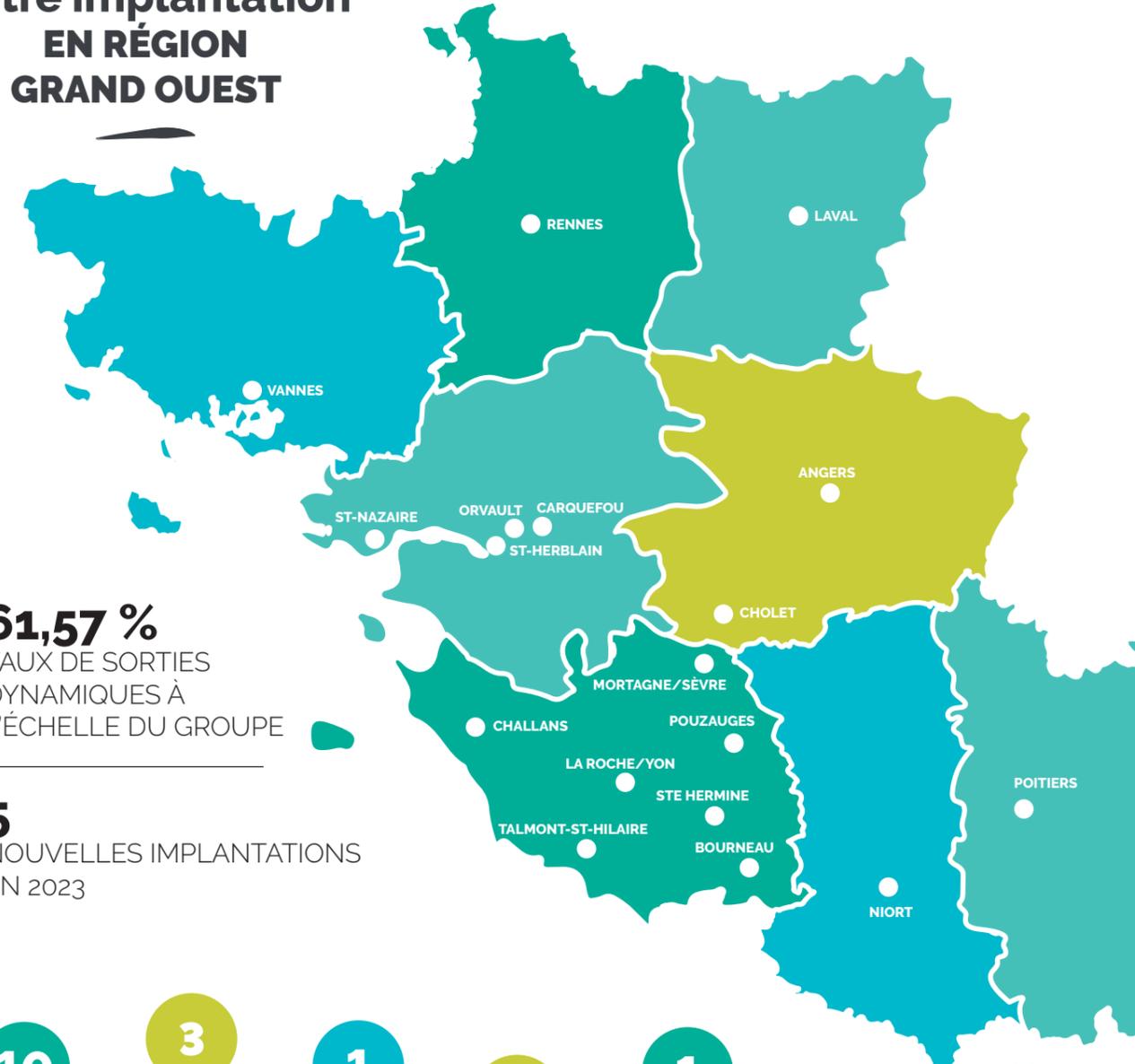
*Notre rôle  
c'est de donner à chacun  
les capacités de rebondir.*



L'INCLUSION AU CŒUR DE NOTRE ACTION



**Notre implantation  
EN RÉGION  
GRAND OUEST**



**61,57 %**  
TAUX DE SORTIES  
DYNAMIQUES À  
L'ÉCHELLE DU GROUPE

**5**  
NOUVELLES IMPLANTATIONS  
EN 2023

**10**  
entreprises  
d'insertion

**3**  
entreprises  
adaptées

**1**  
centre de  
formation

**2**  
chantiers  
d'insertion

**1**  
association  
intermédiaire

**1**  
Tiers-Lieu  
Manufacture  
de proximité

**1**  
ETT  
ESUS

Le Groupe Estille agit au quotidien pour une société plus équitable et solidaire afin de créer plus de cohésion sociale dans nos territoires.

Avec l'accompagnement de plus de **10 000 personnes** depuis près de 30 ans, nous sommes attachés à ce que chaque

personne à l'issue de son parcours se sente autonome et responsable.

Notre organisation, en **quatre pôles d'activités**, nourrit l'utilité stratégique du Groupe en cohérence avec nos valeurs : solidarité, audace et innovation.

# 4 pôles d'activités

POUR DES VALEURS  
COMMUNES

## & Ressources Compétences



AGENCES D'EMPLOI INCLUSIVES  
*Entreprise de travail temporaire d'insertion*  
VENDEE - LOIRE-ATLANTIQUE - MAINE-ET-LOIRE  
DEUX-SÈVRES - ILLE-ET-VILAINE - MORBIHAN



AGENCES D'EMPLOI INCLUSIVES  
*Entreprise adaptée de travail temporaire*  
PAYS DE LA LOIRE



AGENCES D'EMPLOI  
*Entreprise solidaire de travail temporaire*  
VENDEE - DEUX-SÈVRES - LOIRE-ATLANTIQUE



FORMATION  
*Organisme de formation*  
VENDEE



La certification qualité a été décernée  
au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION



MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL  
*Association intermédiaire*  
VENDEE



## & Bien être, tourisme loisirs



PARC À THÈME  
*Entreprise d'insertion*  
VENDEE



HÉBERGEMENT  
*Entreprise d'insertion*



ASSOCIATION DE CONSERVATION  
DU VÉGÉTAL  
*Atelier chantier d'insertion*  
VENDEE

## & Économie circulaire Industrie



RÉNOVATION, RÉPARATION  
ET VENTE D'ÉLECTROMÉNAGERS  
GARANTIS  
*Entreprise d'insertion*  
LOIRE-ATLANTIQUE - VENDEE



RÉNOVATION DE PALETTES  
ET CRÉATION DE MOBILIERS  
*Entreprise d'insertion*  
VENDEE



GESTION DE RECYCLERIES  
ET D'UNE MATÉRIAUTHÈQUE  
*Atelier chantier d'insertion*  
VENDEE



## & Logistique, transport, services aux entreprises aux collectivités



SERVICES VITICOLES  
*Entreprise d'insertion*  
MAINE-ET-LOIRE



CRÉATION ET ENTRETIEN  
D'ESPACES VERTS  
*Entreprise adaptée*  
VENDEE



ÉCO-CONSTRUCTION/BÂTIMENT  
*Entreprise d'insertion*  
VENDEE



RECYCLAGE ET VALORISATION  
*Entreprise d'insertion*  
VENDEE - LOIRE-ATLANTIQUE  
VIENNE - MAYENNE



CONDITIONNEMENT, PACKAGING  
PRÉPARATION DE COMMANDES  
*Entreprise adaptée*  
VENDEE

# 2 456

salariés

dont 1698  
EN PARCOURS  
INCLUSIFS

# 92%

des salariés pensent  
que le Groupe contribue  
au développement durable

# 83 247 tonnes

de déchets recyclables collectés par nos  
filiales des Pôles Économie circulaire et  
Services aux entreprises et aux collectivités

# 17

filiales au  
service du  
territoire



Marie CLÉMENT

Responsable de site à La Recyclerie Coeur  
Vendée nous a rejoint en octobre 2023.

Je suis arrivée dans le groupe en octobre 2023, après avoir terminé mes études. J'ai fait un DUT en biologie et environnement puis je me suis spécialisée dans la gestion des déchets avec une licence professionnelle. Cela m'a permis d'acquérir des connaissances sur le sujet et de développer l'aspect technique. Je connaissais déjà le milieu de l'insertion et je voulais évoluer dans cette voie-là. J'ai donc accepté tout de suite ce poste, bien que je n'aie pas de formation en management.

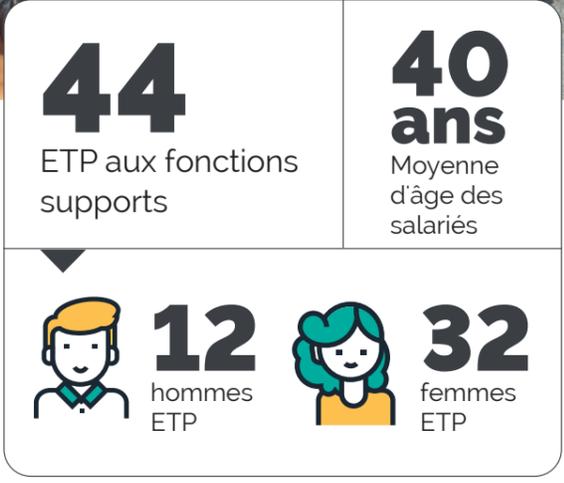
Rejoindre le Groupe Estille, c'était clairement en adéquation avec mes valeurs : **solidarité, innovation et bienveillance**. Le fait d'avoir rejoint le groupe m'a permis d'avoir des responsabilités dans un domaine qui me passionne. Je peux exprimer mes idées, participer à des projets, accompagner des personnes tout en acquérant moi-même des compétences au quotidien. J'ai aussi la chance de faire partie d'une équipe soudée, professionnelle et humaine.



Je suis passionnée par mon métier. J'aime prendre le temps de former les salariés à l'activité, les voir évoluer et reprendre confiance. Le réemploi est au cœur de mes valeurs et c'est ce qui motive à venir tous les jours avec le sourire. On me fait beaucoup confiance sur mon poste, je trouve ça valorisant et ça donne encore plus envie de s'investir.

# Organigramme

## FONCTIONNEL



### Les fonctions supports

- QSE INFRASTRUCTURES **SÉBASTIEN BRUNEAU**
- INCLUSION FORMATION **CAMILLE BLED**
- FINANCE ADMINISTRATIF JURIDIQUE **FANNY DILLET**
- COMMUNICATION MARKETING **ALICE GADÉ**
- RESSOURCES HUMAINES **STÉPHANIE LECONTE**
- SYSTÈMES D'INFORMATIONS & ACHATS RESPONSABLES **AURÉLIE ROCHETEAU**

Accompagner les *filiales* à chaque étape de leur développement.

**Emmanuel JEAN**  
Directeur général  
Solitt emploi  
Siti intérim  
Adapt

**siti intérim** Groupe estille

**adapt** Groupe estille

**solitt emploi** Groupe estille

**Séverine VIEUGUÉ**  
Responsable ASSDAC

**assdac**

**Aurélié CAMPOS**  
Directrice  
Apyssa

**apysa** Groupe estille

**Frédéric EHONO**  
Directeur général  
Ezs Formation  
Renovpal  
Les sens du bois

**ezs formation** Groupe estille

**renovpal** Groupe estille

**LES sens du bois**

**David MERCIER**  
Directeur général  
Trait d'union  
Envie 2e transport

**trait d'union** Groupe estille

**envie 2e transport** Groupe estille

**Nicolas BRENON**  
Directeur  
Le Potager Extraordinaire  
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire  
Mains Vertes et Paysages

**le POTAGER EXTRAORDINAIRE** "La Botte au Vert"

**mains vertes et paysages** Groupe estille CAJEV

**Le Conservatoire du POTAGER EXTRAORDINAIRE**

**André TALASKA**  
Directeur général  
Anjou Viti Services

**anjou viti services** Groupe estille

**Tommy EON**  
Directeur  
Envie ERG Atlantique  
Les Chantiers du Réemploi

**les chantiers réemploi**

**envie** L'Electroménager Rénové Garantit Groupe estille

# TEMPS FORTS 2023



Filiale spécialisée dans le secteur de la viticulture

Création d'Anjou Viti Services

**Mars**

Mise en place de la Boussole Estille

**Mai**

Ouverture de Solitt emploi à Orvault

**Août**

Renouvellement de la DSP pour la Recyclerie Coeur Vendée  
avec La Roche-sur-Yon Agglomération, la Communauté de Communes Vie et Boulogne et le Pays des Achards

**Novembre**

Mise en place du COMEX au sein du Groupe Estille

**Décembre**

**Janvier**

Mise en place de Qualirepar

Envie ERG Atlantique

**Avril**

Ouverture de Siti intérim à Carquefou

8<sup>ème</sup> agence du réseau d'ETI

**Juillet**

Inauguration du Potager Extraordinaire



**Juillet**

Création de la SCIC Les sens du bois



**Février 2023**

**EXPÉRIMENTER**

la semaine de 4 jours pour le bien-être des salariés chez Apysa.

**S'ENGAGER**

pour nos territoires avec 77% d'achats réalisés en local.

## Nos actions RSE



**RENDRE ACCESSIBLE**

des légumes de qualité, locaux, issus du maraîchage bio, produits par le Conservatoire du Potager Extraordinaire.

Les légumes du Potager Extraordinaire sont proposés aux salariés du Groupe

**FAIRE SA PART**

contre le réchauffement climatique avec le lancement de bilans carbone pour Trait d'union et Envie 2e transport.

**Avril 2023**

**SENSIBILISER**

le personnel à la gestion des déchets avec des visites de centres de tri départementaux.





*Faire en sorte  
que chaque individu  
reprenne de l'autonomie  
dans sa vie.*

**Camille Bled**  
Responsable du Service inclusion et formation

En tant que groupe inclusif, l'objectif d'Estille est de favoriser un environnement de travail où tous les employés sont respectés, valorisés et ont les mêmes opportunités de progression.

Nos entreprises favorisent l'embauche de personnes aux origines, cultures, expériences et compétences variées, ce qui renforce la richesse de chacun. **Ces équipes diversifiées nous poussent à créer, innover pour répondre aux besoins de chacun et aux enjeux de demain.**

Cet environnement favorise la collaboration, l'esprit d'équipe avec une volonté affichée : réduire les discriminations et les préjugés au sein de la société et faire en sorte que chacun y trouve sa place.

Tout salarié en parcours inclusif qui rejoint l'une de nos structures est suivi par nos équipes, investies et mobilisées pour apporter des solutions leur permettant de trouver un emploi durable.

Pour cela, **la formation est un axe essentiel**, tant pour le développement de nos salariés (permanents et en parcours inclusifs) que pour le développement de nos entreprises.

Les parcours de formation sont évidemment imaginés en fonction des compétences et des aspirations des personnes que nous accompagnons et ils permettent d'assurer une adaptation aux évolutions constantes du marché du travail, de répondre aux besoins des entreprises dans nos territoires et de favoriser les sorties en emplois durables.

Formation interne, externe, en AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), toute l'équipe formation s'emploie à élaborer des parcours multimodaux répondant au mieux aux besoins de chacun.

**4,8M€**

de prestations d'insertion  
à l'échelle du Groupe en 2023

**2,4M€**

investis dans la formation

**68 296<sup>h</sup>**

de formation dispensées en 2023  
dont 93% pour les personnes en parcours

**738**

personnes formées  
dont 600 en parcours

**8**

conseillères en insertion  
professionnelle employées  
par le Groupe



**1698**

salariés en parcours  
en 2023 soit 516 ETP



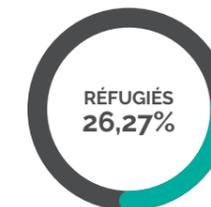
FEMMES  
22,97 %



HOMMES  
77,03 %



#### ORIGINES DES SALARIÉS EN PARCOURS



L'INSERTION  
*et après ?*

**61,57%**

Taux de sortie dynamique



Durable signifie CDI, CDD + de 6 mois, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, création d'entreprise, intégration dans la fonction publique.

Transition signifie CDD - de 6 mois, CDD aidé hors IAE (CIE, CAE, emploi avenir...).

Positive signifie formation qualifiante ou reprise de formation qualifiante, CDD dans une autre SIAE, prise de droit à la retraite.

**Retour sur  
le parcours**

**DE MATHIEU**

*Après une formation en espaces verts, je suis arrivé en septembre 2022 au Potager Extraordinaire dans le cadre de l'aménagement de ce qui est devenu le nouveau parc à thème dédié au végétal en Vendée à La Roche-sur-Yon.*

*L'accompagnement dont j'ai bénéficié avec Anne, la CIP qui me suit et Baptiste, mon référent, m'a apporté beaucoup de stabilité et m'aide au quotidien professionnellement et personnellement.*

*Ici, on sent bienveillance, écoute et disponibilité quand on en a besoin.*



Aurélien Goisbeaut  
Réparateur et encadrant  
pour Envie ERG 85.

NOTRE + POUR LES HOMMES  
**49,31%**  
TAUX DE SORTIE  
DYNAMIQUE  
SUR LE PÔLE

NOTRE + POUR LA PLANÈTE  
**670**  
TONNES D'OBJETS  
ET MATÉRIAUX  
RÉEMPLOYÉS

# 263

ETP sur le Pôle

dont 179  
EN PARCOURS  
INCLUSIFS\*

# 6.1M€

CA du Pôle Économie  
circulaire & industrie

## LE FAIT MARQUANT 2023

Naissance de la  
manufacture de proximité  
**Les sens du bois**  
sur le Pays de Pouzauges



Après l'obtention du label "Manufacture de Proximité" en 2022 pour le développement d'un tiers-lieu autour de la filière bois, Renovpal a pu concrétiser avec l'appui du territoire du Pays de Pouzauges, la naissance des sens du bois en 2023.

Créé sous le statut SCIC, Les sens du bois, est un espace de production et de sensibilisation qui anime et apporte des services à la communauté professionnelle de la filière bois. Il met à disposition des espaces de travail et des équipements mutualisés. C'est également un espace ressource de sensibilisation et de promotion auprès du grand public et des professionnels. Les sens du bois a pour vocation de promouvoir la valeur ajoutée bio-économique de la ressource bois locale et bois déchets. C'est un lieu d'expérimentation et de développement de synergies entre les acteurs du territoire.



## Les filiales du Pôle ÉCONOMIE CIRCULAIRE & INDUSTRIE



RÉNOVATION, RÉPARATION  
ET VENTE D'ÉLECTROMÉNAGERS  
GARANTIS

Entreprise d'insertion  
LOIRE-ATLANTIQUE - VENDÉE



RÉNOVATION DE PALETTES  
ET CRÉATION DE MOBILIERS

Entreprise d'insertion L'ART DE LA CAISSE  
VENDÉE



GESTION DE RECYCLERIES  
ET D'UNE MATÉRIATHÈQUE

Atelier chantier d'insertion  
VENDÉE



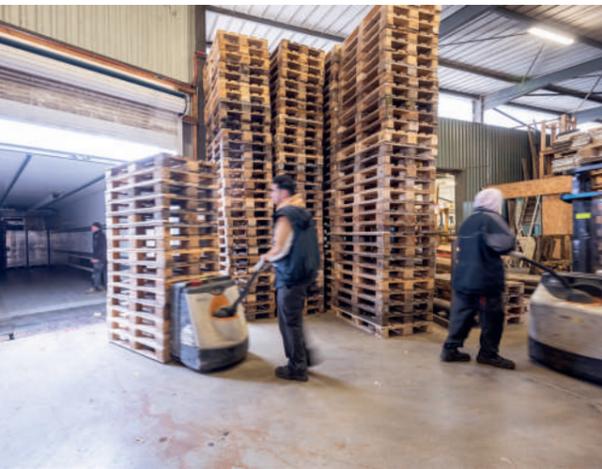
RECYCLAGE ET VALORISATION

Entreprise d'insertion  
VENDÉE - LOIRE-ATLANTIQUE  
VIENNE - MAYENNE



CONDITIONNEMENT, PACKAGING  
PRÉPARATION DE COMMANDES

Entreprise adaptée AB  
VENDÉE



**1 000**  
PALETTES  
RÉCEPTIONNÉES  
PAR JOUR  
DONT **30 %**  
RÉPARÉES.

**Renovpal**  
Site de Pouzauges (P5)



**130 000**

visiteurs dans nos recycleries

**7 299**

électroménagers reconditionnés vendus



*2023 a été l'année du développement d'Envie ERG sur le département de la Vendée.*

LES ENJEUX  
DU PÔLE  
POUR 2024

*Voyons plus loin...*

L'économie circulaire représente bien plus qu'une simple tendance économique ; c'est une nécessité urgente dans la lutte contre le changement climatique, la perte de biodiversité et la dégradation de l'environnement. C'est une alternative prometteuse au modèle linéaire traditionnel "fabriquer, acheter, jeter".

Réutilisation, réparation, recyclage sont des solutions que nous développons par nos activités au sein du Pôle Économie circulaire et industrie.

Notre Pôle par l'intermédiaire de ses filiales, aborde aussi les enjeux de conservation des ressources, d'innovation, de transition sociétale et offre un chemin vers un avenir plus durable et prospère pour tous.

Nos efforts se concentrent sur :

- ⊗ la mise en oeuvre de nouveaux modèles économiques pérennes qui combinent la coopération entre acteurs publics et privés,
- ⊗ l'optimisation de l'activité en lien avec les nouvelles REP (responsabilité élargie du producteur),
- ⊗ la recherche de nouveaux partenariats permettant la montée en gamme du réemploi sur le territoire.

**3 questions**

à **TOMMY EON**

Responsable du Pôle  
Économie circulaire  
& industrie



*L'ouverture de La Recyclerie Coeur Vendée (2021) a permis le regroupement de deux filiales du Groupe : Envie ERG et Les Chantiers du Réemploi. Dans quel contexte cela s'est-il déroulé ?*

*Le regroupement d'Envie ERG et des Chantiers du Réemploi sur le site de la Recyclerie Coeur Vendée est un travail de longue date. En effet, les premiers échanges datent de 2018. Il résulte du besoin pour Les Chantiers du Réemploi de bénéficier d'un bâtiment adapté à l'activité tout en élargissant le concept initial de "recyclerie" en intégrant sur site une autre structure complémentaire. Des échanges entre Envie ERG et Les Chantiers du Réemploi ont permis dans un premier temps ce rapprochement afin de valider les objectifs communs et dans un second temps avec les EPCI partenaires afin de présenter le projet.*

*Quel était l'intérêt d'un tel rapprochement pour le Pôle Économie circulaire & industrie ?*

*Le rapprochement des deux structures a permis l'installation d'Envie ERG en Vendée. Sans cette synergie, il n'est pas certain qu'Envie ERG se serait développé sur ce territoire. Pour les Chantiers du Réemploi, ce rapprochement est un atout, car il permet d'allier deux modèles d'insertion complémentaires (ACI et EI). Enfin, pour le Pôle Économie circulaire et industrie, c'est un modèle de synergie assez innovant qui doit nous inspirer.*

*Quels bénéfices les équipes y ont-elles trouvé directement ?*

*De l'autonomie et du management horizontal : nous avons fait le choix de ne pas mettre un responsable de site qui pilote l'ensemble des activités mais plutôt d'avoir trois encadrants responsables de leur activité (renovation électroménager, valorisation des objets, ventes). C'est, selon moi, un choix fort qui s'appuie sur des valeurs qui nous sont chères : la collaboration, le partage, l'échange, dans le but d'atteindre un objectif commun.*



Pour contacter le Pôle  
Économie circulaire et industrie  
info@groupe-estille.fr

Les tunnels du Conservatoire du Potager Extraordinaire pour l'activité de maraîchage en agriculture biologique.

# 35

ETP sur le Pôle

dont 17,80  
EN PARCOURS  
INCLUSIFS\*

# 3.2M€

CA du Pôle Bien être,  
tourisme & loisirs

## LE FAIT MARQUANT 2023

L'inauguration  
du **Potager Extraordinaire**

LE POTAGER  
EXTRAORDINAIRE  
-La Roche-sur-Yon-

Après de longs mois de travaux, c'est en juillet 2023 que notre parc à thème dédié au végétal a ouvert ses portes pour la plus grande fierté de l'ensemble des équipes.

L'inauguration en présence de nombreuses personnalités a marqué le coup d'envoi d'une première saison touristique qui a comptabilisé plus de 30 000 visiteurs entre début juillet et fin octobre.

Bien que le niveau de satisfaction des visiteurs soit presque à 96 %, le parc ne cesse d'innover. Des nouveautés attendent nos futurs visiteurs avec toujours le souci de sensibiliser, transmettre, amuser petits et grands autour du patrimoine végétal et légumier.



## Les filiales du Pôle BIEN ÊTRE, TOURISME & LOISIRS



PARC À THÈME AUTOUR DU VÉGÉTAL

Entreprise d'insertion

VENDÉE



ASSOCIATION DE CONSERVATION  
DU VÉGÉTAL

Atelier chantier d'insertion

VENDÉE



HÉBERGEMENT

Entreprise d'insertion



NOTRE + POUR LES HOMMES  
**38,89%**  
TAUX DE SORTIE  
DYNAMIQUE  
SUR LE PÔLE

NOTRE + POUR LA PLANÈTE  
**3000**  
VARIÉTÉS DE GRAINES  
CONSERVÉES  
PRÉSERVÉES



LA GRISE DU MARAIS  
VENDÉEN,  
ESPÈCE VÉGÉTALE LOCALE  
MENACÉE  
EST SAUVÉE POUR  
UNE DÉCENNIE  
GRÂCE AU TRAVAIL  
DU CONSERVATOIRE.

Le Conservatoire  
du Potager Extraordinaire  
*La Roche-sur-Yon (85)*



20

tonnes de légumes  
produits en bio en 2023

3

programmes de conservations  
développés

30 000

visiteurs pour la première saison du Potager Extraordinaire



LES ENJEUX  
DU PÔLE  
POUR 2024

Voyons plus loin...

Allier économie touristique et objectifs d'inclusion dans un département comme celui de la Vendée, éminemment présent sur le secteur, était un vrai défi !

Avec l'ouverture du Potager Extraordinaire, nous participons à former des personnes au sein d'une filière qui recrute et dont les emplois vont de la restauration, à l'accueil en passant par l'ingénierie événementielle. Le développement du Parc passe, pour les années à venir, par un maintien de la qualité de nos prestations et le déploiement de nouveautés à destination du public.

Le Potager Extraordinaire s'ouvre aussi aux professionnels avec, notamment pour 2024, le projet de création d'un business club pour rassembler des chefs d'entreprises ligériens autour du soutien aux actions engagées par le parc à thème et plus largement autour du sujet végétal.

Le Conservatoire poursuit activement ses actions de sauvegarde par l'intermédiaire de ses trois programmes dédiés.

La belle vie ouvrira deux nouveaux sites d'exploitation d'hébergements de vacances sous le statut "entreprise d'insertion", dont l'un se situera à Trébeurden en Bretagne.

3 questions

à BAPTISTE  
PIERRE

Responsable du Pôle  
Jardin au Potager  
Extraordinaire



Comment est né le projet des stations de conservation ? En quoi a-t-il mobilisé plusieurs filiales du Pôle Bien être, tourisme et loisirs ?

Le projet est né du besoin de multiplier des plantes naturellement pour assurer leur conservation dans des conditions optimales. En effet, la reproduction des graines de nos collections est parfois difficile à contrôler. Pour préserver de l'hybridation les plantes que nous souhaitons sauver, nous devons les faire pousser dans des lieux éloignés de 500 m à 1 km. Pour y parvenir, nous avons identifié comme propices à ces actions les châteaux et grands domaines, les zones industrielles et artisanales ainsi que certains champs dédiés aux grandes cultures et à l'élevage.

Le Potager Extraordinaire peut, grâce au travail du Conservatoire, présenter au sein du Parc plusieurs plantes rares ou menacées. Par nos actions de conservations, nous créons des ponts avec d'autres sites touristiques qui partagent les mêmes valeurs : parc de Bagatelle, parc floral de Paris, jardins de William Christie...

Quelle utilité en faveur de la préservation des espèces végétales menacées ?

Sans la multiplication de ces plantes puis leur stockage sous forme de graines durant quelques années dans les conditions de la graineterie, ce patrimoine végétal pourrait disparaître. Ces espaces sont rares et précieux, sources de belles collaborations concrètes, avec un résultat visible dès la première année. Ils donnent à chacun l'opportunité d'être acteur d'un avenir fertile.

Est-ce que de premières stations ont pu être installées ?

La toute première a été installée à la Maison des Libellules à Saint-Florent-des-Bois. D'autres ont rapidement suivi au sein de la résidence autonomie de Saint-Florent-des-Bois (handicap mental et maison de retraite), du siège social de Wesco (entreprise de jouets à Cerizay en Deux-Sèvres). Chacune dans son contexte peut accueillir certaines plantes et les sauvegarder à l'image de la chardonnette de Vendée ou de la laitue vendéenne triolaise. En complément, des animations sont l'occasion de transmettre des connaissances et de prendre conscience des enjeux liés aux plantes alimentaires.



Pour contacter le Pôle  
Bien être, tourisme et loisirs  
info@groupe-estille.fr

NOTRE + POUR LES HOMMES

**47,83%**

TAUX DE SORTIE  
DYNAMIQUE  
SUR LE PÔLE

NOTRE + POUR LA PLANÈTE

**83 247**

TONNES DE  
DÉCHETS  
RECYCLÉS

Fodé KABA sur le quai de  
déchargement des électroménagers  
collectés par Envie 2e transport  
à Saint-Herblain.

**109**

ETP sur le Pôle

dont 67  
EN PARCOURS  
INCLUSIFS\*

**10.1M€**

CA du Pôle Logistique,  
transport, services aux entreprises  
et aux collectivités

### LE FAIT MARQUANT 2023

**Anjou Viti Services**  
rejoint le Groupe Estille

*Anjou Viti Services est une entreprise d'insertion née suite à la liquidation de SP2V, elle-même entreprise d'insertion qui avait été créée en 2007. Sollicité par l'Etat, le Groupe Estille a repris cette activité sur le territoire angevin en besoin de main d'œuvre dans le secteur de la viticulture (taille, vendanges, entretien...).*

*L'objectif d'AVS, en tant qu'entreprise d'insertion, est de former des personnes éloignées du travail et de les accompagner dans la démarche d'un emploi stable. L'espace de l'entreprise, avec ses droits et devoirs, nous permet de mettre en œuvre ce projet social.*

*L'équipe est composée de 5 permanents et de 12 personnes en parcours inclusifs.*



## Les filiales du Pôle LOGISTIQUE, TRANSPORT, SERVICES AUX ENTREPRISES & AUX COLLECTIVITÉS

**trait d'union**  
Groupe Estille

ENVIRONNEMENT, COLLECTE,  
VALORISATION & SENSIBILISATION

Entreprise d'insertion

VENDÉE · LOIRE-ATLANTIQUE  
VIENNE · MAYENNE

**mains vertes  
et paysages**  
Groupe Estille

CRÉATION ET ENTRETIEN  
D'ESPACES VERTS

Entreprise adaptée

VENDÉE

**envie 2e  
transport**  
Groupe Estille

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Entreprise d'insertion

LOIRE-ATLANTIQUE

**neoptera**  
Groupe Estille

SECOND OEUVRE BÂTIMENT

Entreprise d'insertion

VENDÉE

**anjou viti  
services**  
Groupe Estille

SERVICES VITICOLES

Entreprise d'insertion

MAINE-ET-LOIRE



**300 POINTS**  
DE COLLECTES  
ACTIFS POUR  
ENVIE 2E  
TRANSPORT.

**Envie 2e transport**  
Sites de Saint-Herblain (44)  
et La Roche-sur-Yon (85)

**10**  
clients collectivités  
pour Trait d'union

**400**  
clients entreprises  
réguliers pour Trait d'union



*Le nouveau siège social de Trait d'union  
construit avec une technologie brevetée de  
murs produits à base de cartons recyclés.*

**LES ENJEUX  
DU PÔLE  
POUR 2024**

*Voyons plus loin...*

Envie 2e transport et Trait d'union collectent depuis plus de 30 ans les matériels DEEE et différents flux de matières (ou déchets) pour le compte d'éco-organismes.

La loi AGEC a permis l'émergence de nouvelles filières comme celles du bâtiment, des articles de sport, ou encore des jouets...

Ces deux filiales du Groupe sont des éléments clés pour que la chaîne de valeur de ces filières émergentes puissent se constituer. Elles sont le premier maillon, garantes de la bonne qualité, pour tout le reste de la filière.

Les collectes pré-servantes, la traçabilité, la valorisation de la matière ou la valorisation pour du réemploi (...), sont des savoir-faire portés par nos deux entreprises et leurs équipes.

Dotées de véhicules légers ou lourds, elles s'adaptent aux exigences techniques et environnementales pour aller capter des gisements de petits et gros volumes.

Trait d'union et Envie 2e transport sont, et seront, au cœur du déploiement de ces nouvelles filières.

**3 questions**

à **DAVID  
MERCIER**

Directeur Général  
d'Envie 2e transport  
et de Trait d'union.



*En quoi le rapprochement entre Trait d'union et 2e transport est un facteur de développement ? Quelles synergies ?*

Le rapprochement a été évident et naturel par les valeurs communes que nous défendons. L'association de nos moyens (bâtiment et véhicules) nous permet de répondre à des dossiers alliant véhicules légers (Trait d'union) et poids lourds (2e transport) et de se sous-traiter des prestations.

*Quelles collaborations/synergies les filiales du Pôle ont avec d'autres structures du secteur ?*

Nous sommes leurs sous-traitants et co-traitants réguliers. Soit afin qu'ils répondent aux clauses sociales de certains marchés, soit car nous sommes partenaires sur des sujets depuis plusieurs années. Veolia pour les déchetteries et centres de tri, Brangeon pour des prestations de transport, collecte, centre de tri et déchetterie, et enfin pour la collecte des encombrants avec Veolia.

*Comment concilier performance économique et projet inclusif dans un secteur comme celui du Pôle Logistique, transport, services ?*

La performance économique tient au fait que nous sommes des professionnels, reconnus comme tels. Nos prestations sont vendues au prix du marché. L'accueil et l'accompagnement des personnes en parcours entrent dans le champ de nos organisations et justifient le surencadrement, permettant d'assurer la qualité des prestations. Le projet inclusif est une activité à part entière, répondant à la DDETS, qui est notre client.

*Quid de l'impact sur l'environnement...*

Nous servons clairement un modèle environnemental. Nos activités se développent au travers de réponses à des appels d'offres sur des sujets de collecte de déchets, pour les orienter vers les bonnes filières de traitement (tri, valorisation, recyclage ou réemploi). Par ailleurs, nous travaillons sur des principes d'optimisation de tournées, de reverse logistique, afin de limiter les consommations et les véhicules vides. Nous réalisons également des activités de sensibilisation et de formation (consignes de tri, formation bio déchets...).

Nous avons également créé une filière nationale et inclusive de collecte et traitement de masques jetables. Enfin, nous fonctionnons sur un principe d'amélioration continue, dans le cadre de notre démarche RSEI (objectif de labellisation fin 2024) et notre accompagnement sur la décarbonation.



Pour contacter le Pôle  
Logistique, transport, services  
aux entreprises et aux collectivités  
info@groupe-estille.fr



# 374

ETP sur le Pôle

dont **248,20**  
EN PARCOURS  
INCLUSIFS

# 13M€

CA du Pôle Ressources  
& compétences

## LE FAIT MARQUANT 2023

🗨️ Ouverture d'une nouvelle  
agence Siti intérim  
à **Carquefou**

*Jouer notre rôle d'agence d'emploi d'insertion avec engagement, se donner le droit à l'expérimentation et innover, c'est notre ADN et c'est ce qui nous guide chaque jour dans le développement du réseau d'agences Siti intérim.*

*Créé en 2006, il compte désormais dix agences, réparties sur six départements et trois régions.*

*Notre développement, nous le voulons en cohérence avec les besoins des territoires comme par exemple en Loire-Atlantique avec l'ouverture d'une nouvelle agence à Carquefou.*

*Nos équipes s'étoffent et se professionnalisent, elles se structurent pour répondre au mieux aux besoins des personnes qui ont la volonté de retrouver un emploi de façon pérenne.*



## Les filiales du Pôle RESSOURCES & COMPÉTENCES

**siti intérim**  
Groupe .estille

AGENCES D'EMPLOI INCLUSIVES

*Entreprise de travail temporaire d'insertion*

VENDÉE · LOIRE-ATLANTIQUE · MAINE-ET-LOIRE  
DEUX-SÈVRES · ILLE-ET-VILAINE · MORBIHAN

**adapt**  
Groupe .estille

AGENCES D'EMPLOI INCLUSIVES

*Entreprise adaptée de travail temporaire*

VENDÉE

**solitt emploi**  
Groupe .estille

AGENCES D'EMPLOI

*Entreprise solidaire de travail temporaire*

VENDÉE · DEUX-SÈVRES · LOIRE-ATLANTIQUE

**e2s formation**  
Groupe .estille

FORMATION

*Organisme de formation*

VENDÉE

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

*La certification qualité a été délivrée  
au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION.*

**assdac**

MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL

*Association intermédiaire*

VENDÉE

NOTRE + POUR LES HOMMES  
**68,52%**

TAUX DE SORTIE  
DYNAMIQUE  
SUR LE PÔLE

**Obtention  
du Label RSEi  
NIVEAU 3**  
pour les agences  
Siti intérim



LES AGENCES  
SITI INTÉRIM  
OBTIENNENT  
LE LABEL RSEI  
AU NIVEAU 3.

**52 883**

heures de formation intérimaires

**344**

personnes formées

**72,71**

ETP intérimaires Solitt emploi (ETT ESUS)



LES ENJEUX  
DU PÔLE  
POUR 2024

*Voyons plus loin...*

La consolidation du réseau existant est une attention de tous les instants. Cela passe par la nécessaire maturité de nos nouvelles agences et la signature d'accords-cadres avec les institutions des territoires où nous sommes implantés. Pour poursuivre cet objectif, nous pourrions compter sur l'appui du réseau Ambition Inclusion et ses compétences transversales sur ces sujets.

L'optimisation de l'articulation entre E2S Formation et Siti intérim, deux de nos filiales du Pôle, permettra également plus d'efficacité autour de la formation et de la montée en compétences.

Pour plus de fluidité et de performance, nous devons renforcer la synergie opérationnelle et commerciale entre les agences de notre réseau.

Pour la montée en compétences de nos salariés intérimaires, nous continuons de construire des parcours de qualité permettant l'amélioration de notre taux de sortie positif.

## 3 questions à SORAÏA FERMAS



Directrice opérationnelle  
des réseaux d'agences  
Siti intérim, Solitt emploi  
et Adapt.



*Siti intérim a obtenu la certification RSEi venant récompenser un large travail d'équipe déjà initié depuis plusieurs années...*

*Pour le réseau d'agences, le label RSEi représente une reconnaissance de nos pratiques, valorise la qualité de nos services, formalise nos process pour faciliter la duplication des pratiques lors d'ouverture de nouvelles agences.*

*C'est un vrai plus dans la communication et pour le rayonnement de nos marques d'intérim. Adapt va également entrer dans la démarche très prochainement.*

*Comment s'est déroulée la mise à niveau à l'échelle des agences ?*

*Le partage des pratiques et l'application des procédures restent l'atout majeur de notre organisation. L'échange entre pairs est favorisé pour uniformiser les pratiques. De plus, plusieurs de nos collaborateurs sont formés à l'audit interne RSEi. Ils passent dans les agences pour s'assurer que les process sont suivis tout en apportant leur expertise pour améliorer les points qui le nécessitent.*

*Quels axes d'améliorations prévoyez-vous de développer afin de passer au niveau supérieur ?*

*Pour les agences Siti intérim, l'enjeu est d'aller vers le niveau 4, qui est le niveau le plus élevé à l'échelle de la RSEi, c'est le niveau dit « expert ». Pour les agences Solitt, nous visons le niveau 3.*

*Pour y parvenir, nous mettons en place un plan d'actions travaillé en groupe de travail composé par les collaborateurs des différentes agences. Tout cela est piloté par notre assistante de direction réseau.*



Pour contacter le pôle  
Ressources et compétences  
info@groupe-estille.fr

**UNE PREMIÈRE SAISON RÉUSSIE AU POTAGER EXTRAORDINAIRE**

**Ouest France**  
Publié le 25 novembre 2023

30 000 visiteurs pour la première année du Potager Extraordinaire après son déménagement. [...] Le bilan est positif tant sur le plan qualitatif que quantitatif.

Parmi les 30 000 visiteurs accueillis pour cette première année, on compte notamment près de 1 100 scolaires et enfants de centres de loisirs, 2 000 professionnels, 27 015 visiteurs individuels et 3 000 visiteurs venus en groupe.

**JAMY GOURMAUD SERA LE PARRAIN DU POTAGER EXTRAORDINAIRE**

**Ouest France**  
Publié le 31 mai 2023

Depuis sa venue sur le site de l'ancien Potager Extraordinaire, en 2018, le journaliste est resté en contact avec l'équipe et a même prêté sa voix à la campagne publicitaire actuellement diffusée dans les salles de cinémas vendéens.

Il explique avoir accepté de parrainer le parc par amour des jardins et plus particulièrement des jardins potagers.

**CARQUEFOU, OUVERTURE D'UNE AGENCE SITI INTÉRIM RUE DU NOUVEAU BÊLE**

**Presse Océan**  
Publié le 4 juillet 2023

Deuxième agence du Groupe Estille implantée dans le Grand Ouest, Siti Intérim a inauguré à Carquefou sa deuxième agence de l'agglomération nantaise.

**EN VENDÉE, APYSA TROUVE DES ALTERNATIVES AU CARTON D'EMBALLAGE**

**Les Echos**  
Publié le 20 juillet 2023

Le circuit logistique entre Apysa, prestataire logistique, et Louineau, fabricant de fixations pour les menuiseries, a été repensé pour remplacer les cartons d'emballage à usage unique.

**CARQUEFOU**  
**Ouverture d'une agence Siti intérim rue du Nouveau-Bêlé**

De gauche à droite : Océane Gué, Jonathan Malard, Soral'a Fermas, Ange Ménikie, Élodie Rekkik et François Vouzellaud, adjoint au maire de Carquefou et Conseiller Métropolitain.

Dixième agence du groupe Estille implantée dans le grand Ouest, Siti Intérim a inauguré à Carquefou sa deuxième agence dans l'agglomération nantaise. « Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) et généraliste, nous sommes particulièrement orientés vers l'industrie, la propreté, la restauration et la logistique. Nous proposons des solutions d'accompagnement socio-professionnel avec la volonté d'être présent au plus près des entreprises et des intérimaires avec des petites équipes disponibles et expérimentées qui permettent de créer un lien fort et un accompagnement personnalisé », explique Ange Ménikie, responsable de la nouvelle agence de Carquefou. Montée en compétence, manque de qualification, difficultés d'insertion, adminis-

tratives, de santé, de logement : l'agence tente d'apporter des solutions. Siti Intérim et ses 28 collaborateurs permanents, s'engagent en faveur d'une société équitable, solidaire et bienveillante pour favoriser plus de cohésion sociale notamment dans les 15 quartiers de la métropole nantaise concernés par la politique de la Ville. Avec ses quatre pôles d'activités, ses dix entreprises d'insertion, ses trois entreprises adaptées, son centre de formation et son association intermédiaire, le groupe Estille a assuré l'accompagnement de plus de 10 000 personnes et intérimaires depuis sa création.

Siti Intérim, 1, rue du Nouveau-Bêlé - 44470 Carquefou. Tél. 02 52 10 85 65 www.groupe-estille.fr

**télématin**

VENDEE  
LA ROCHE-SUR-YON

Le Courrier de

**VENDEE : LE POTAGER EXTRAORDINAIRE EMMÈNE LES PETITS CURIEUX À LA DÉCOUVERTE DES LÉGUMES DU JARDIN**

**Le Journal du Pays Yonnais**  
Publié le 22 août 2023

Le Potager extraordinaire a ouvert le 1<sup>er</sup> juillet à La Roche-sur-Yon. Ce nouveau parc de loisirs à destination des familles plonge les visiteurs au cœur de la diversité botanique.

**On a parlé de nous DANS LA PRESSE**

**POUZAUGES. LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE VOTE LA CRÉATION DES SENS DU BOIS, UNE MANUFACTURE DE PROXIMITÉ**

**Ouest France**  
Publié le 6 juin 2023

À Pouzauges (Vendée), la friche SCT va devenir une manufacture de proximité, Les sens du bois. Lors du conseil communautaire du 30 mai 2023, les élus ont approuvé à l'unanimité les statuts de la future société. Un chantier participatif pour les travaux intérieurs y est prévu en juillet.

**« NOUS SOMMES DES ENTREPRENEURS SOCIAUX »**

Le groupe Estille, fruit de l'union du groupe Vendéen Soltiss et du ligérien Envie 44 en 2021, œuvre depuis plus de 25 ans en faveur de l'inclusion, de la protection de l'environnement et de l'entrepreneuriat social. Pour son président, Fabrice Préault, et son directeur général, Dominique Fièvre, cette addition de PME à impact, qui respecte l'humain et l'environnement et propose une redistribution plus saine des richesses, peut être celui de l'entreprise de demain.

Propos recueillis par Marie LAUDOUAR

**Quel est votre parcours respectif ?**  
Fabrice Préault : Pour financer mes études en économie gestion, j'ai travaillé dans l'éducation nationale comme surveillant et enseignant, puis comme éducateur de rue. En 1996, j'ai créé Trait d'Union, une entreprise d'insertion basée à La Roche-sur-Yon, qui propose des services pour gérer les hauts de queue dans les déchetteries. De fil en aiguille, j'ai lancé plusieurs sociétés : Siti Intérim, MYF, une entreprise de travaux paysagers employant des personnes en situation de handicap, Apysa, une entreprise adaptée dans le domaine du conditionnement. En 2014, Trait d'Union a connu un accident majeur avec la perte de deux gros marchés, provoquant la chute de son chiffre d'affaires de 75 %. Cela a fragilisé les autres sociétés du groupe. Nous avons donc décidé de nous structurer et d'évoluer vers un statut de holding. Aujourd'hui, le groupe Soltiss en 2018. Trois ans plus tard, nous avons fusionné avec Envie 44 pour former le groupe Estille.

**Dominique Fièvre** : Je suis tombé très jeune dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS). Après une formation au Centre des jeunes dirigeants de l'ESS à Paris, j'ai pris la tête de l'ancien, une structure qui met des sans domicile fixe en situation de travail, pendant sept ans. Puis j'ai dirigé pendant 15 ans l'IESS Intérim (groupe IEES), un réseau de travail temporaire d'insertion. En 2014, j'ai pris la direction d'Envie 44, une entreprise de l'ESS qui œuvre dans les domaines du recyclage, la logistique et le transport. Notre structure était très complémentaire et agissant sur le même territoire que Soltiss, pour qui ne puis se regrouper pour accélérer notre impact environnemental et social ?

**Quels sont ses domaines d'activités ?**  
FP : Nous avons des services supports et quatre pôles d'activité : bien-être / tourisme / loisirs, économie circulaire et industrie, ressources et compétences, et logistique et transports. Cela représente 17 structures dont dix entreprises d'in-

sertion, trois entreprises adaptées, deux chantiers d'insertion, un centre de formation et une association intermédiaire (lire encadrés).

**Pouvez-vous nous préciser comment est né ce groupe ?**  
Quelle est sa vocation ?  
FP : C'est avant tout une histoire de rencontre et de conviction. Avec Dominique, nous nous connaissons depuis 20 ans. Nous partageons la même vision de l'entreprise inclusive. Nos deux structures sont très complémentaires. C'est donc assez naturellement que nous avons décidé d'unir nos forces pour mieux concilier projets économique, social et humain et aller plus vite dans leur mise en œuvre, leur développement et leur pérennité. Nous voulons aussi sécuriser le développement du groupe, notamment le jour...

**Il s'agit d'accroître le public qui vient déposer ses déchets pour améliorer les résultats.**  
**2** D'augmenter pour la Région économique et sociale.



**NOUS SOMMES DES ENTREPRENEURS SOCIAUX**

**L'Informateur Judiciaire**  
Numéro de juin 2023

Le groupe Estille, fruit de l'union du groupe Vendéen Soltiss et du ligérien Envie 44 en 2021, œuvre depuis plus de 25 ans en faveur de l'inclusion, de la protection de l'environnement et de l'entrepreneuriat social.

Pour son président, Fabrice Préault, et son directeur général, Dominique Fièvre, cette addition de PME à impact, qui respecte l'humain et l'environnement et propose une redistribution plus saine des richesses, peut être celui de l'entreprise de demain.

**LENTRETIEN**

La mission d'Envie (EOT) Collecteur valoriser et repenser l'économie en vue de la revenue.

Le groupe Estille accompagne des personnes dans différents domaines d'activités dans le BTP.

Notre rôle, c'est de donner les capacités à chacun de rebondir.

DF : Entendons-nous bien : nous voulons rester une addition de PME, c'est-à-dire faire grandir les activités et les hommes, sans pour autant grossir notre modèle d'entreprise, ou l'inverse, l'humain et l'environnement et proposer une redistribution plus saine des richesses. Ce regroupement permet de lui donner plus d'ampleur et de proposer ce qui peut être le meilleur d'un monde.

FP : Nous sommes des entrepreneurs sociaux. Concrètement, nous sommes des entreprises à part entière, classées en développement de produits et environnemental. La vocation sur la durée est de créer des postes de travail pour des personnes en insertion. Nous préférons donc nous définir comme un groupe à impact plutôt qu'un groupe à impact social, faisant notamment partie de la grande famille de l'ESS.

22

11 N°750 - Vendredi 2 juin 2023

# Réseaux

## & PARTENAIRES

Fidèle à sa culture de l'engagement, le Groupe Estille est membre de nombreux réseaux pour faire avancer les sujets qui lui tiennent à cœur.



### Réseaux de l'inclusion



### Réseaux de la RSE



### Réseaux professionnels



## Nos partenaires PARLENT DE NOUS

Siti intérim, filiale du Groupe Estille, partage avec générosité son expertise sur de nombreux champs et participe ainsi à la professionnalisation et à l'amélioration des pratiques des autres membres du réseau, vers toujours plus d'excellence.

Animé par un esprit d'entrepreneur social fortement ancré, Siti est également au sein du réseau, un véritable moteur qui pousse à innover et à oser individuellement et collectivement.

Diane BON  
Directrice d'Ambition Inclusion



## Zoom sur LA GOUVERNANCE AVEC LE COSS

Le COSS désigne le Conseil d'orientation stratégique et de surveillance du Groupe Estille. Il est composé de onze membres présents pour une durée minimum de trois ans (renouvelable) :

- ⊗ huit sont désignés par les associations fondatrices
- ⊗ un par les salariés du Groupe dès que les premiers salariés entreront au capital de celui-ci
- ⊗ deux par les investisseurs

Outre le Directoire, les associés fondateurs sont invités au COSS mais n'ont pas de voix délibérative.

Je préside le COSS du Groupe Estille depuis sa création. Il s'agit d'une instance qui agit tel un "contre-pouvoir" dans sa mission de surveillance et comme un lieu de réflexion et de débat avec le Directoire sur les questions stratégiques ; il permet de prendre de la hauteur sur ces sujets.

### QUAND SE RÉUNIT LE COSS ?

Le COSS se réunit au moins trois fois par an ; il se réunira en fait au moins une fois par trimestre pour pouvoir se caler sur la sortie des états financiers.

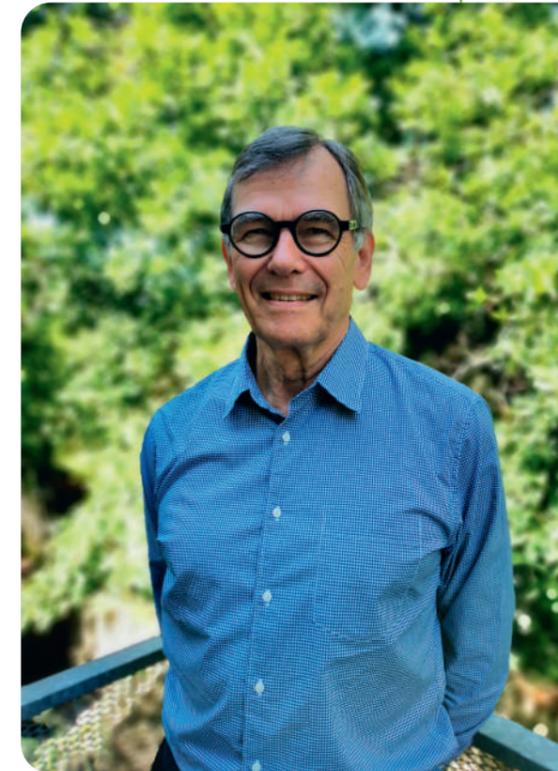
### QUELLES SONT LES MISSIONS DU COSS ?

C'est d'abord un lieu où se débattent avec le Directoire les grandes options stratégiques du Groupe et l'avancement des réalisations : le budget consolidé, les investissements, les levées de fonds auprès d'investisseurs, la politique sociale...

### QUELLES DÉCISIONS DOIVENT ÊTRE APPROUVÉES PAR LE COSS ?

Plusieurs décisions ne peuvent être prises par le Directoire sans qu'elles aient été approuvées au préalable par le COSS, comme par exemple :

- ⊗ Le prévisionnel annuel du Groupe
- ⊗ Les partenariats conclus ou le rachat d'une société extérieure
- ⊗ La création de nouvelles filiales
- ⊗ Toute orientation pouvant affecter l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale) et les valeurs du Groupe



### 3 questions

à JEAN-PAUL  
RAILLARD

Président du COSS

## LES RESSOURCERIES DE DEMAIN

# Un nouveau modèle à inventer

pour une économie circulaire performante.

Malgré un avenir qui semble prometteur, les recycleries et ressourceries sont actuellement, et resteront, soumises à des défis pour pouvoir poursuivre leurs activités.

Avec la prise de conscience environnementale, les consommateurs sont de plus en plus en quête d'achats plus responsables et raisonnés. Ils sont plus soucieux de l'importance de la réutilisation et du recyclage pour réduire les déchets. Les recycleries sont par nature une option plus que favorable à ces nouveaux besoins grandissants. Mais pour y répondre, l'offre doit désormais s'étoffer, s'adapter et l'organisation se parfaire.

Le Groupe Estille assure l'exploitation de 2 recycleries : une à La Roche-sur-Yon Agglomération et l'autre sur Vendée Grand Littoral au Sud de la Vendée.

Des essais de recycleries hybrides mêlant large gamme de produits et espaces de convivialité sont des modèles que nous expérimentons actuellement et qui fonctionnent. À nous désormais de les dupliquer pour les perfectionner et en assurer la rentabilité.

En effet, l'équilibre entre viabilité économique et impact environnemental est absolument indispensable à la survie des ressourceries. Le soutien institutionnel et les partenariats locaux y participeront pour partie.

Dès 2025, la Métropole Nantaise nous sollicite pour réinventer la ressourcerie de son territoire avec la perspective d'un renouveau pour le modèle.



## Mais aussi...

### TRAIT D'UNION À LA ROCHELLE (17)

En 2023, la Communauté d'Agglomération de la Rochelle lance un appel d'offres pour le choix d'un prestataire en mesure d'assurer l'enquête, la sensibilisation et la distribution de composteurs et bacs avec puce en porte-à-porte, sur son territoire composé d'environ 100 000 foyers. L'opération s'adresse à tous les usagers, particuliers et professionnels.

Trait d'union est retenu pour assurer cette mission qui génère pour la filiale l'embauche de 35 personnes sur le territoire rochelais.

### L'OBTENTION DU LABEL QUALIREPAR POUR ENVIE ERG ATLANTIQUE

Le Label QualiRépar atteste d'un savoir-faire de qualité et de la fiabilité des réparateurs agréés. C'est la signature d'acteurs engagés pour favoriser le réflexe réparation chez le consommateur, en prolongeant la durée de vie des appareils électriques et électroniques. Le réseau des réparateurs labellisés encourage une consommation basée sur les principes de l'économie circulaire.

Pour notre filiale Envie ERG Atlantique, appartenir au Label QualiRépar, c'est faire partie des réparateurs visionnaires au service d'une consommation plus durable et responsable. Cela se traduit pour le consommateur par un bonus financier à la réparation. Il s'agit d'une belle reconnaissance du travail de nos réparateurs.

### DE NOUVEAUX OUTILS NUMÉRIQUES POUR PLUS D'EFFICACITÉ

Pour faciliter le quotidien des équipes et accompagner le développement du Groupe comme il se doit, les fonctions supports pourront compter en 2024 sur de nouveaux outils répondant aux normes de digitalisation pour les ressources humaines, la paie et la comptabilité.

# De grands projets

POUR AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN



## Nos engagements

### Poursuivre les efforts de sobriété



par la diminution de notre consommation d'énergie au sein de chacune de nos filiales.

### Créer 225 emplois

sur l'ensemble de nos territoires d'intervention en 2024.



### Renforcer la place de chacun au sein du Groupe

par une politique de formation équitable et adaptée.

### Conforter notre gouvernance participative



par l'utilisation de la Boussole Estille et l'animation du COMEX à l'échelle du Groupe.



**Mars 2024**

Réponse à l'appel d'offres pour le renouvellement de la DSP de la **Recyclerie Vendée Grand Littoral**

**Janvier 2024**

Essais de développement d'une ligne de production **l'pac**

**Avril/Mai 2024**

**Bilans carbone** pour Trait d'union et Envie 2e transport

**Juin 2024**

**Levée de fonds** pour le Groupe Estille

**Juin 2024**

Ouverture d'un nouveau site **La belle vie** à **Trébeurden** (22)

**Début 2025**

Démarrage d'une sous-traitance pour **Unitri** : nouveau centre de tri pour les territoires du 79, du 85 (est) et 49 (sud)

**Début 2025**

Appel d'offres pour la gestion de la **Ressourcerie de la Métropole Nantaise**

# Cap sur 2024-25

**Rencontre avec**

**ALAIN  
MARBOEUF**

Directeur Général de Bat'ipac

*Le Groupe Estille, est, et restera le partenaire privilégié de Bat'ipac avec le pilotage d'unités de production à l'échelle de chaque territoire. Il est aussi le garant d'une approche inclusive, son cœur de métier.*

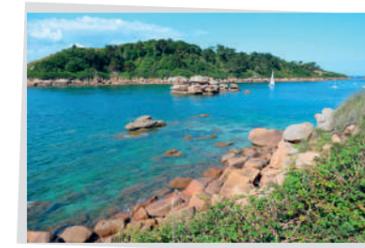
*Ce projet coche en effet toutes les cases :*

- Il offre une réponse à un besoin vital : se loger
- Il développe un modèle économique raisonné pour les territoires
- Il préserve les ressources et l'environnement par la préférence de circuits courts
- Il permet à des personnes fragilisées par leur situation économique, sociale ou personnelle de se former à des métiers d'avenir pour un retour durable à l'emploi

**L'habitat de demain doit permettre de répondre aux nouvelles attentes de la société et aux exigences de développement durable pour les générations futures. Cette collaboration entre Bat'ipac et le Groupe Estille saura proposer des solutions adéquates et performantes à tout point de vue.**

Bat'ipac est un acteur de la transformation et de la promotion du bâtiment durable et de l'éco-construction. Notre produit star, c'est le carton que nous recyclons en isolant grâce à une boucle vertueuse et raisonnée. On ne le sait pas assez, mais le carton est recyclable au minimum 9 fois sans apport de fibres nouvelles (cellulose).

Au niveau mondial, on peut même affirmer que cette solution est une ressource en matière première suffisante pour soutenir le besoin de construction sans toucher à un arbre !



**la belle vie**

**Rencontre avec**

**OLIVIER  
BUSSMANN**



Directeur développement de La belle vie

*Créée en 2022, La belle vie est une structure née de l'alliance entre VVF et deux groupes d'inclusion français : La Varappe et le Groupe Estille.*

*Après un premier centre de vacances ouvert à Orbey dans l'Est de la France, l'objectif est d'enrichir le réseau d'un nouveau lieu d'hébergement par an.*

*Olivier Bussmann est arrivé comme directeur développement de La belle vie en décembre 2023 :*

**"Ce nouveau site de Trébeurden dans les Côtes d'Armor vient concrétiser un peu plus ce projet inclusif innovant dans le format et dans l'approche. Nous travaillons à une nouvelle ouverture pour 2025, peut-être de nouveau dans l'Ouest de la France."**

*Le Groupe Estille s'investit aux côtés de ses partenaires pour le développement de cette offre touristique d'avenir.*



**DONNÉES 2023**  
*& perspectives*  
*d'activités* ↗

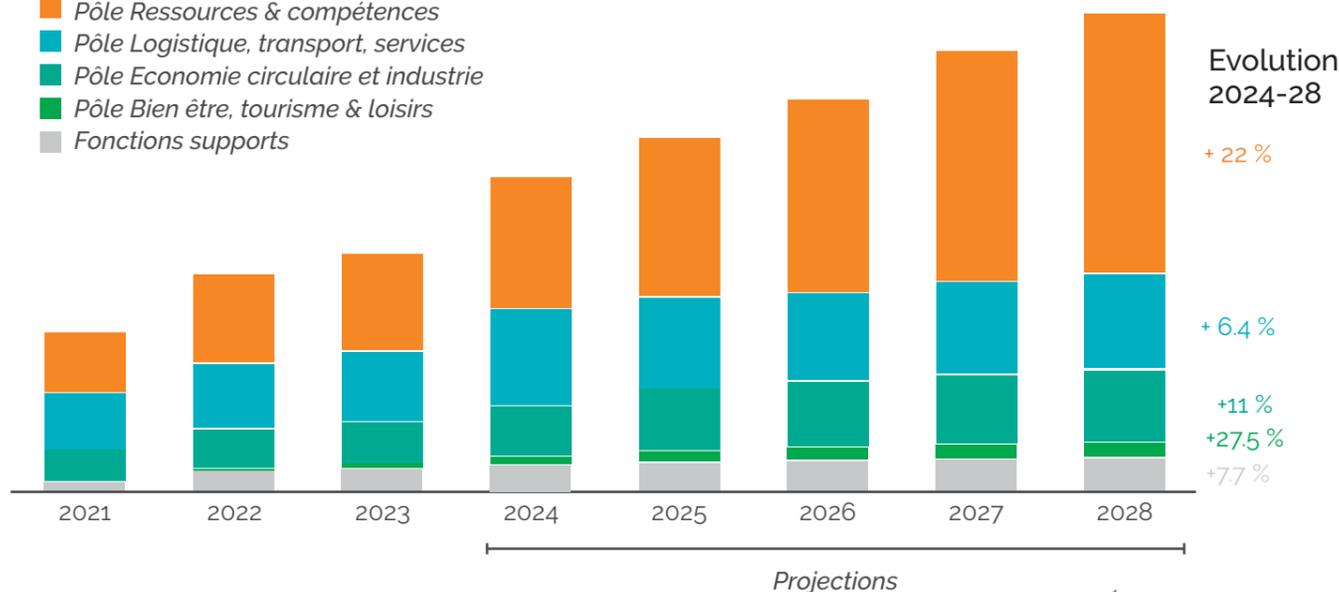


	Total ETP	ETP permanents	ETP inclusion	Intensité d'inclusion	Taux de sortie dynamique	% d'hommes	% de femmes	Total produits	Heures de formation dispensées	
<b>Groupe Estille</b> <i>*(données incluant les fonctions supports)</i>	825*	237*	516	63 %	62 %	25 %*	75 %*	29 886 k€	68 296*	
<b>PÔLE ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET INDUSTRIE</b>	Envie ERG Atlantique	78	25	51	65 %	59 %	87 %	13 %	3 300 k€	1 459
	Renovpal	18	6	13	72 %	71 %	91 %	9 %	896 k€	294
	Apysa	52	10	43	83 %	-	57 %	43 %	1 526 k€	543
	Les Chantiers du Réemploi	29	12	17	59 %	35 %	64 %	36 %	345 k€	780
	Les sens du bois	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>PÔLE LOGISTIQUE TRANSPORT, SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX COLLECTIVITÉS</b>	Envie 2e transport	53	20	33	62 %	34 %	92 %	8 %	4 253 k€	1 800
	Trait d'union	105	35	70	67 %	46 %	64 %	36 %	4 557 k€	2 997
	Mains Vertes et Paysages	20	5	16	80 %	-	92 %	8 %	643 k€	146
	Neoptera	5	4	1	20 %	50 %	91 %	9 %	364 k€	210
	Anjou Viti Services	13	6	6	46 %	67 %	77 %	23 %	247 k€	203
<b>PÔLE BIEN ÊTRE, TOURISME ET LOISIRS</b>	Le Potager Extraordinaire	23	13	10	43 %	13 %	56 %	44 %	523 k€	380
	La belle vie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	13	5	8	62 %	60 %	68 %	32 %	186 k€	510
<b>PÔLE RESSOURCES ET COMPÉTENCES</b>	Siti intérim	251	31	220	88 %	73 %	82 %	18 %	7 186 k€	49 811
	Solitt emploi	81	9	73**	-	-	74 %	26 %	3 698 k€	1 615
	Adapt	12	2	11	92 %	43 %	73 %	27 %	468 k€	2 711
	Ezs Formation	4	4	-	-	-	60 %	40 %	1 084 k€	153
	Assdac	24	7	17	71 %	51 %	10 %	90 %	610 k€	3 060

# DONNÉES 2023 & perspectives d'activités

## Répartition et évolution par pôles du chiffre d'affaires

- Pôle Ressources & compétences
- Pôle Logistique, transport, services
- Pôle Economie circulaire et industrie
- Pôle Bien être, tourisme & loisirs
- Fonctions supports



\*\* Intérimaires de l'ETT ESUS Solitt emploi

**4,8M€**  
de prestations d'insertion à l'échelle du Groupe en 2023

soit **15%** de nos recettes globales.

**Nos structures bénéficient du soutien de l'Etat, des Régions, des Départements, EPCI, Villes et de mécénat privé.**

Il nous permet d'accompagner les projets d'inclusion de nos entreprises et de permettre à nos salariés de revenir vers l'emploi durable.



**LA ROCHE-SUR-YON**  
Route de Beautour, Curzais  
02 51 46 21 85

**SAINT-HERBLAIN**  
18 rue Bobby Sands  
02 40 43 82 37



**HUMAIN  
PAR  
NATURE**



Crédits photos : Estille, Margot Lhermitte, Julien Gazeau, Virgile Germainet, Johanna André, Envato elements, La Cloaque  
Impression sur papier recyclé issu de forêts durablement gérées,  
blanchi sans chlore - 2024

[www.groupe-estille.fr](http://www.groupe-estille.fr)

[info@groupe-estille.fr](mailto:info@groupe-estille.fr)